

Lietuvos transporto saugos administracijos direktoriaus (-ės) konkursas

Gerb. pretendentai,

Lietuvos transporto saugos administracija – viena svarbiausių kontrolę vykdančių susisiekimo sektoriaus institucijų, užtikrinanti saugią, sąžiningą transporto sistemą šalyje.

LTSA veikla tiesiogiai susijusi su skaidriu licencijų, sertifikatų, veiklos leidimų išdavimu, transporto veiklos priežiūra ir keleivių teisių gynimu. Svarbiausias LTSA siekis – kiekvieno transporto eismo dalyvio atsakomybė ne tik už savo, bet ir kitų eismo dalyvių saugumą. Todėl ieškome vadovo (-ės), gebančio (-ios) suburti stiprią, atsakingai dirbančią profesionalų komandą, kuri šiuos siekius įgyvendintų.

Svarbiausia būsimos (-os) vadovo (-ės) užduotis – sąžiningos ir skaidrios transporto veiklos užtikrinimas, modernių ir efektyvių sprendimų diegimas, paslaugų kokybės didinimas. Geras (-a) lyderis (-ė) gebės sukurti aukštą organizacinę kultūrą, motyvuos esamus ir pritrauks būsimus srities profesionalus, kurie padės kurti ateities transporto sektorių.

Ši pozicija – galimybė prisidėti prie transporto sektoriaus modernizavimo, efektyvinimo ir skaidraus veikimo. Jei ieškote profesinio iššūkio, kuris kurtų realią prasmę ir naudą visuomenei – kviečiu kandidatuoti ir tapti kolegomis.



SUSISIEKIMO MINISTERIJA

Susisiekimo ministras

Juras Taminskas



Apie įstaigą

Misija

Dirbame, kad transporto sistema būtų sąžininga, o eismo dalyviai saugūs.

Vizija

Sąžininga transporto sistema ir saugūs eismo dalyviai.

LTSA pradėjo veikti 2017 m. gruodžio mėn. Po reformų, kuriomis sujungtos Lietuvos saugios laivybos administracija, Valstybinė kelių transporto inspekcija prie Susisiekimo ministerijos ir Valstybinė geležinkelio inspekcija, LTSA pradėjo veikti kaip vienas vienetas. Nuo 2019 m. LTSA atsakinga ir už saugumą civilinės aviacijos sektoriuje.

LTSA veikla glaudžiai susijusi su jos misija – LTSA dirba tam, kad transporto sistema būtų sąžininga, o eismo dalyviai saugūs: išduodama licencijas, sertifikatus, veiklos leidimus, prižiūrdama transporto veiklą, gindama keleivių teises LTSA siekia, kad kiekvienas transporto eismo dalyvis būtų atsakingas ne tik už savo, bet ir už kitų eismo dalyvių saugumą.



Pagrindiniai įstaigos vadovo (-ės) kadencijos tikslai

01 Užtikrinti sąžiningą automobilių kelių transporto sistemos dalyvių veiklą

Krovinio ir keleivinio transporto kontrolės, patikrinimų apimtys didinimas.

02 Užtikrinti aukštą geležinkelių eismo saugos lygį

Veiklos trūkumų pašalinimo užtikrinimas, naujų priemonių, kurios užtikrintų aukštą saugos lygį, taikymas.

03 Užtikrinti aukštą laivybos saugos lygį

Veikos trūkumų šalinimas, vidaus vandens transporto patikrinimų skaičiaus didinimas, Nacionalinės jūrų vieno langelio sistemos diegimas, Lietuvos vėliavos laivų atsiradimas Baltosios vėliavos sąraše.

04 Didinti aviacijos paslaugų procesų efektyvumą ir orientaciją į klientą

Procesų peržiūra ir neefektyvių procesų eliminavimas. U-space oro erdvės nustatymas ir reputacijos tikrinimo sistemos integracija.

05 Užtikrinti efektyvų priežiūros ir kontrolės procesų vykdymą

Kvalifikaciją kėlusių, priežiūras vykdančių darbuotojų dalies didinimas.

Klientų pasitikėjimo LTSA vykdoma veikla didinimas.

06 Užtikrinti kokybišką administracinių paslaugų teikimą

Skaitmeninimo ir procesų optimizavimo diegimas, klientų pasitenkinimo ir aptarnavimo greičio didinimas.



Pagrindiniai įstaigos vadovo (-ės) kadencijos tikslai

07 Didinti LTSA veiklos skaidrumą

Skaidrių patikrinimų ir dokumentų rengimo užtikrinimas. Darbuotojų, dirbančių srityse su didžiausia korupcijos rizika, aprūpinimas kūno kameromis ir duomenų tvarkymas užtikrinamas.

08 Vykdyti visuomenės švietimą saugaus eismo srityje

Šviečiamųjų iniciatyvų skaičiaus didinimas, taip nešant žinią apie saugų eismą ir jo svarbą.

09 Kurti saugią, sveiką ir psichologiškai palankią darbo aplinką

Darbuotojų pasitenkinimo didinimas ir darbuotojų kaitos įstaigoje mažinimas.

10 Siekti didesnio veiklos tvarumo visose LTSA atsakomybės srityse, įskaitant kasdienę įstaigos veiklą

Informacinių sistemų modernizavimas, DI sprendimus veikloje diegimas ir kibernetinio atsparumo didinimas.



Laukiame vadovo (-ės), gebančio (-ios):

01

Stiprinti įstaigos kompetencijas,
skaidriai teikti paslaugas
visuomenei ir įstaigoms

02

Vystyti strategines veiklos
kryptis ir kokybiškai atstovauti
įstaigai

03

Modernizuoti veiklą bei diegti
inovacijas, kurios padidintų
įstaigos efektyvumą ir gerintų
paslaugų kokybę

04

Kurti stiprią organizacinę kultūrą
ir atvirą, aiškia, viešą veiklą,
užtikrinančią aukščiausius
standartus ir profesionalumą



Kodėl verta pretenduoti?

Prasmingas ir įdomus darbas

Aktyviai dalyvausite formuojant ir įgyvendinat valstybės politiką susisiekimo, transporto srityje. Prisijungsite prie profesionalios ir kompetentingos LTSA komandos.

Strateginės lyderystės galimybės

Imsitės strateginės lyderystės įgyvendinat iškeltus uždavinius ir formuojant politiką bei organizacijos kryptį taip palikdami ilgalaikį pozityvų pokytį savo srityje.

Inovacijų lyderystės galimybės

Diegsite inovacijas ir sprendimus, kurie padidintų įstaigos veiklos efektyvumą ir gerintų procesus.

Vadovavimo patirtis valstybės tarnyboje

Galimybė įgyti vadovavimo patirties valstybiniame sektoriuje – 5 metų kadencija su galimybe ją pratęsti dar 5 metams.

5 metų kadencijos pradžia - ne anksčiau kaip 2026 m. rugpjūtis.

Siūlomas atlyginimas

Siūlomas atlyginimas nuo 3776 iki 6293 eurų, neatskaičius mokesčių.

Tarptautinio bendradarbiavimo galimybė

Tobulėsite tarptautinėje aplinkoje dalyvaujant, bendradarbiaujant ir atstovaujant įstaigą tarptautinėse organizacijose.



Reikalavimai vadovui

01

Išsilavinimo ir darbo patirties reikalavimai:

- **aukštasis universitetinis išsilavinimas** (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;
- vadovaujamo darbo patirties trukmė – **4 metai**;
- **anglų (B2)**.

02

Atitikimas kitiems reikalavimams:

- nepriekaištinga reputacija;
- atitikti teises aktuose nustatytus reikalavimus, būtinus išduodant leidimą dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma „**Slaptai**“.

03

Bendrosios kompetencijos:

- vertės visuomenei kūrimas organizuotumas;
- patikimumas ir atsakingumas;
- analizė ir pagrindimas;
- komunikacija;
- organizuotumas.

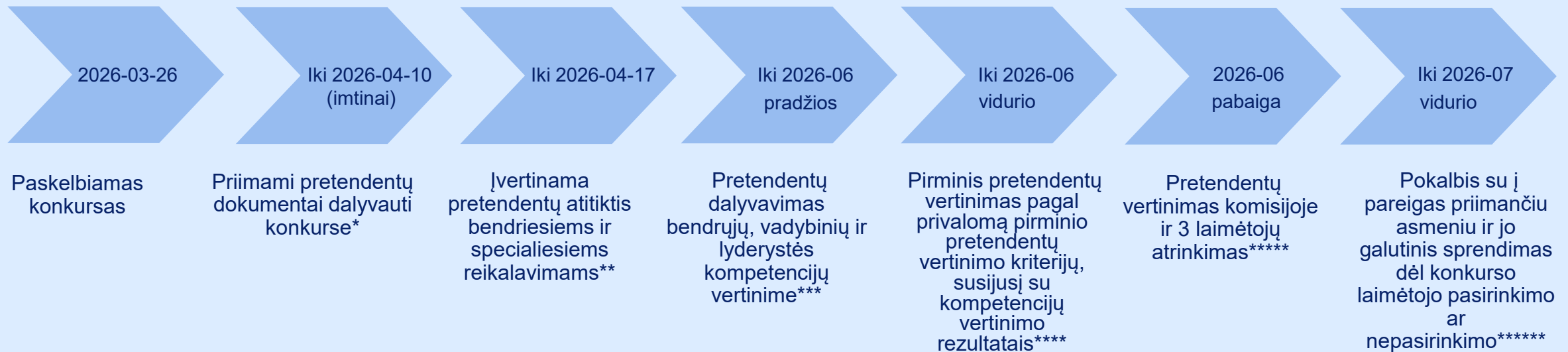
04

Vadybines ir lyderystės kompetencijos:

- strateginis požiūris;
- veiklos valdymas;
- lyderystė.



Numatoma konkurso eiga



* Dokumentų teikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu. Pretendentų paieškos procedūroms atlikti pasitelktas LR viešųjų pirkimo įstatymo nustatyta tvarka atrinktas paslaugų teikėjas (UAB „Delta Management Solutions“)

** Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.

*** Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos viešųjų pirkimų įstatymų nustatyta tvarka.

**** Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.

***** Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.

***** Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtojus (-ą) gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.



Kaip pateikti prašymą dalyvauti konkurse?

Pateikite šiuos dokumentus per Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinę sistemą (VSDRIS)*

<https://www.testavimas.vtd.lt/portal/>:



Gyvenimo aprašymą (pildomas VSDRIS)



Diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją



Vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as)**



Vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as)



Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma VSDRIS)



Asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma VSDRIS)



Jei turite, anglų kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją***; jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per VSDRIS arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną su savimi. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą [ČIA](#).

*Jeį prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

**Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija

***Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.

Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti [Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje](#).



Dokumentai dėl vadovaujamojo darbo patirties

Vadovaujamojo darbo patirtimi laikoma*

- Patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims
- Patirtis vykdant asmenų, vadovujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas
- Patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas)

Kokie dokumentai įrodo vadovaujamo darbo patirtį?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamojo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- Darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos
- Darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartas darbo funkcijas turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus
- Pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- Kiti dokumentai, pagrindžiantys vadovaujamojo darbo patirtį

Pretendentų į įstaigos vadovo (-ės) pareigas bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimas

! **Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas**

- Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite sudalyvauti kompetencijų vertinime pagal VATIS skelbiamą grafiką.
- Vertinamos 3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir 3 bendrosios kompetencijos (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).
- Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:
 - silpnas – kompetencijos išreikštumas žemesnis nei vidutinis,
 - vidutinis – kompetencijos išreikštumas vidutinis;
 - aukštas – kompetencijos išreikštumas aukštesnis nei vidutinis.

- Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas. Darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos
- **Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.**
- Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.
- Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po šešių mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.
- Daugiau informacijos apie kompetencijų vertinimą [ČIA](#).



Privalomas pirminis pretendentų vertinimas pagal bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimo rezultatus



Konkurse į Lietuvos transporto saugos administracijos vadovo pareigas privalomam pirminiam pretendentų vertinimui bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus „**Visų kompetencijų raiškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis**“.



Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos.



Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių visų kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.



Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.



Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie praėjo pirminį pretendentų vertinimą.





LTSA

Lietuvos
transporto saugos
administracija


Laukiame prisijungiant prie komandos!

Jei Jums reikalinga papildoma informacija apie konkurso organizavimą, turite klausimų, maloniai prašome susisiekti:

Lina Pečiulė

Viešojo valdymo agentūros

Vadovų karjeros valdymo skyriaus patarėja

 **(+370) 684 97968**

 **lina.peciule@vva.gov.lt**



SUSISIEKIMO MINISTERIJA